

CONSEIL MUNICIPAL DU 23 SEPTEMBRE 2025

PROJET DE DÉLIBÉRATION

Objet **Adaptation du tableau des emplois permanents et occasionnels au 1^{er} octobre 2025**

PRÉSENTATION SYNTHÉTIQUE

Il est proposé à l'assemblée de procéder à l'adaptation du tableau des emplois pour tenir compte

- de la réussite à concours d'un agent,
- de l'inscription d'un agent sur liste d'aptitude suite à une promotion interne,
- de stagiairisations de plusieurs agents,
- de transformation d'un poste à la police municipale,
- d'un besoin en recrutement au service éducation,
- de la suppression de postes permanents.

INCIDENCES BUDGETAIRES / en lien avec les rémunérations des agents

RAPPORT

Exposé des motifs

Tableau des emplois

Les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité. Il appartient donc au conseil municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre la modification d'un poste par rapport au budget.

1 – Transformation des emplois (ouverture/fermeture) suite à des évolutions de carrière (concours/ promotion interne)

- Suite à la réussite à un concours de la fonction publique d'un agent de l'UCPA, et dans la mesure où les fonctions occupées sont en adéquation avec ce nouveau grade, il est proposé de procéder à sa nomination.

Si cette proposition recueille l'accord de l'Assemblée, il est proposé de :

- créer au budget principal :

- ✓ 1 poste d'agent de maîtrise à temps complet

- supprimer au budget principal :

- ✓ 1 poste d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe à temps complet
- Courant mars, les dossiers des agents remplissant les conditions pour une promotion interne ont été étudiés afin de vérifier qu'ils sont en adéquation avec les critères définis dans les lignes directrices de gestion.

Les dossiers retenus ont été transmis au Centre de Gestion afin qu'ils soient examinés par la Présidente. 1 agent (service bâtiment) a été inscrit sur liste d'aptitude.

Si cette proposition recueille l'accord de l'Assemblée, il est proposé de :

- créer au budget principal :

- ✓ 1 poste d'agent de maîtrise à temps complet

2) Stagiairisations aux services restauration municipale et voirie

Il convient de procéder aux stagiairisations de deux agents recrutés dans un premier temps comme contractuels et qui donnent entière satisfaction au service restauration municipale et au service voirie.

Pour mémoire, ces recrutements faisaient suite à deux départs d'agents, un à la retraite et un en disponibilité.

Si ces propositions recueillent l'accord de l'Assemblée, il est proposé de :

- créer au budget principal :

- ✓ 2 postes d'adjoint technique à temps complet
- ✓ 1 poste d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe à temps complet.

3) Transformation de poste à la police municipale

La police municipale est aujourd'hui composée d'un policier municipal et d'un ASVP. Il s'avère que les possibilités d'action d'un ASVP restent limitées. Aussi, il est proposé, afin d'élargir les compétences et d'optimiser leur champ d'action au service de la sécurité publique, de créer un poste supplémentaire de policier municipal en passant l'agent actuellement ASVP au grade de gardien-brigadier.

Par ailleurs, un agent à mi-temps ASVP viendra renforcer les effectifs. (Ce mi-temps sera pourvu en interne)

Si cette proposition recueille l'accord de l'Assemblée, il est proposé de :

- créer au budget principal :

- ✓ 1 poste de gardien-brigadier à temps complet

4) Recrutement au service éducation

Suite au départ d'une ATSEM qui a fait valoir ses droits à la retraite, un profil de poste a été publié afin de procéder à son remplacement. Il est nécessaire de créer cet emploi d'adjoint technique pour procéder au recrutement de l'agent fonctionnaire retenu.

Si cette proposition recueille l'accord de l'Assemblée, il est proposé de :

- créer au budget principal :

- ✓ 1 poste d'adjoint technique à temps complet

5) Suppressions de postes permanents

Suite à la vacance de certains postes (retraites, mutations etc.), remplacés sur d'autres grades il est proposé de :

Supprimer au budget principal :

- ✓ 2 postes d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe à temps complet,
- ✓ 1 poste d'ATSEM principal de 1^{ère} classe à temps complet,
- ✓ 1 poste d'adjoint technique à temps complet,
- ✓ 1 poste d'adjoint administratif à temps complet.

DECISION

Vu le Code général des collectivités territoriales

Vu le Code Général de la Fonction Publique, et son article L313-1

Le Conseil Municipal, après délibération

- APPROUVE les adaptations du tableau des emplois qui lui ont été proposées par son Maire, à savoir :

o Créer au budget principal

- ✓ 2 postes d'agent de maîtrise à temps complet,
- ✓ 3 postes d'adjoint technique à temps complet,
- ✓ 1 poste d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe à temps complet,
- ✓ 1 poste de gardien-brigadier à temps complet.

o Supprimer au budget principal

- ✓ 3 postes d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe à temps complet,
- ✓ 1 poste d'ATSEM principal de 1^{ère} classe à temps complet,
- ✓ 1 poste d'adjoint technique à temps complet,
- ✓ 1 poste d'adjoint administratif à temps complet.

- ADOPTE le tableau ci-après :

	Filière	Catégorie	Emplois ouverts	Emplois pourvus	ETPT	Dont temps non complet	Commentaires
BUDGET PRINCIPAL							
EMPLOIS PERMANENTS							
CABINET							
Collaborateur de cabinet			1	1	1		poste occupé par un contractuel
Rédacteur principal de 1ère classe	Administrative	B	2	1	1		
RIL							
Attaché	Administrative	A	1	1	1		
Adjoint administratif principal de 1ère classe	Administrative	C	1	1	1		
POLICE MUNICIPALE							
Gardien-brigadier	Police	C	2	1	1		1 création
Brigadier-chef principal	Police	C	1	0	0		
ASVP							
Adjoint technique principal 1ère classe	Technique	C	1	1	1		
Adjoint administratif principal 2ème classe	Administrative	C	1	0	0		
Communication / Accueil							
Journaliste			1	0	0		
Adjoint administratif principal 1ère classe	Administrative	C	1	1	1		
Adjoint administratif principal 2ème classe	Administrative	C	2	1	0,8	2 (28/35)	
Adjoint administratif	Administrative	C	3	3	2,6	2 (28/35)	
Animateur	Animation	B	1	1	1		
Adjoint d'animation	Animation	C	1	0			
DIRECTION GENERALE DES SERVICES							
Attaché principal	Administrative	A	1	0			
Rédacteur	Administrative	B	1	0			
Adjoint administratif principal 1ère classe	Administrative	C	2	2	1,5	1 (17,5/35)	
Adjoint administratif principal 2ème classe	Administrative	C	1	0			
Informatique							
Technicien principal 1ère classe		B	1	1	1		
Adjoint technique principal 1ère classe	Technique	C	1	1	1		
Adjoint technique principal 2ème classe	Technique	C	1	1	1		
Adjoint technique	Technique	C	1	0			

DIRECTION DES SERVICES A LA POPULATION							
Attaché hors classe	Administrative	A	1	1	1		
Attaché principal	Administrative	A	1	0			
Attaché	Administrative	A	2	0			
Ecoute Prévention - Vie des quartiers							
Adjoint d'animation	Animation	C	2	0	0		
Assistant socio-éducatif	Médico-Sociale	C	1	1	1		
Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Médico-Sociale	A	1	1	1		
Agent social	Médico-Sociale	C	5	3	3		
Moniteur éducateur et intervenant familial	Médico-Sociale	B	1	0	0		
Service municipal d'action culturelle							
Bibliothécaire	Culture	A	1	0			
Attaché	Administrative	A	1	1	1		
Assistant de conservation principal 1ère classe	Culture	B	3	2	2		
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	Culture	C	4	4	4		
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	Culture	C	2	0			
Adjoint du patrimoine	Culture	C	1	1	1		
Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Animation	C	1	1	1		
Rédacteur principal de 1ère classe	Administrative	B	1	0	0		
Rédacteur	Administrative	B	1	0	0		
UCPA							
Agent de maîtrise	Technique	C	1	1	1		1 création
Adjoint technique principal 1ère classe	Technique	C	4	3	3		1 disponibilité
Adjoint technique principal 2ème classe	Technique	C	3	2	2		
Adjoint technique	Technique	C	4	4	4		
Pôle petite enfance							
Puéricultrice de classe normale	Médico-Sociale	A	1	0	0		
Technicien paramédical de classe supérieure	Médico-Sociale	B	1	1	1		
Puéricultrice hors classe	Médico-Sociale	A	1	0	0		
Assistant Socio-éducatif de classe exceptionnelle	Médico-Sociale	B	1	1	0,5	17,5/35	

Educateur jeunes enfants	Médico-Sociale	B	1	1	1		
Educateur jeunes enfants de classe exceptionnelle	Médico-Sociale	B	1	1	1		
Agent social principal de 1ère classe	Médico-Sociale	C	4	4	4		
Agent social principal de 2° classe	Médico-Sociale	C	2	2	2		
Agent social	Médico-Sociale	C	3	0	0		1 disponibilité
Auxiliaire de puériculture principal de classe supérieure	Médico-Sociale	B	5	5	5		
Auxiliaire de puériculture de classe normale	Médico-Sociale	B	1	1	1		
Adjoint technique principal 1ère classe	Technique	C	2	1	1		
Adjoint technique principal 2ème classe	Technique	C	1	1	1		
Adjoint technique	Technique	C	1	0	0		
Education							
Rédacteur	Administrative	B	1	0	0		
Animateur	Animation	B	1	1	1		
Rédacteur principal de 1ère classe	Administrative	B	1	1	1		
Adjoint technique principal 1ère classe	Technique	C	2	2	2		
Adjoint technique principal 2ème classe	Technique	C	1	1	1		
Adjoint technique	Technique	C	1	0	0		1 création
Adjoint d'animation principal 1ère classe	Animation	C	1	1	1		
Adjoint d'animation principal 2ème classe	Animation	C	3	2	2		
Adjoint d'animation	Animation	C	2	2	2		
ATSEM principal 1ère classe	Médico-Sociale	C	2	1	1		1 suppression
ATSEM principal 2ème classe	Médico-Sociale	C	7	1	1		
Animation Enfance Jeunesse							
Rédacteur principal 1ère classe	Administrative	B	1	1	1		
Animateur	Animation	B	2	1	1		
Adjoint technique principal de 1ère classe	Technique	C	1	1	1		
Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Animation	C	4	3	3		

Adjoint d'animation principal de 2 ^e classe	Animation	C	6	6	5,86	1 (30/35)	
Adjoint d'animation	Animation	C	16	9	8,42	1(30/35ème) 1 à (24,5/35) 1 à 17,5/35	
Sports - Manifestations							
Educateur des APS principal 1 ^{ère} classe	Sportive	B	2	2	2		
Educateur des APS	Sportive	B	2	1	1		
Technicien	Technique	B	1	0			
Agent de maîtrise principal	Technique	C	2	1	1		
Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	Technique	C	4	4	4		
Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	Technique	C	4	3	3		1 suppression
Adjoint technique	Technique	C	9	6	6		1 dispo
Animateur principal 1 ^{ère} classe	Animation	B	1	0	0		
Adjoint administratif	Administrative	C	1	1	1		
Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe	Administrative	C	1	1	1		Missions d'ASVP pour 50% du temps de travail
Adjoint administratif principal de 2 ^e classe	Administrative	C	1	0			
DIRECTION DE LA REGLEMENTATION							
Attaché hors classe	Administrative	A	1	1	1		
Cimetière							
Agent de maîtrise principal	Technique	C	1	0			
Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe	Technique	C	0	0	0		
Garde champêtre chef principal	Police	C	1	1	1		
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	Technique	C	2	0			
Adjoint technique	Technique	C	2	1			
Etat civil - Affaires Générales							
Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe	Administrative	C	4	4	4		
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	Administrative	C	2	1	1		
Adjoint administratif	Administrative	C	1	1	1		

Urbanisme							
Adjoint administratif principal de 2ème classe	Administrative	C	1	1	1		
Archives							
Rédacteur	Administrative	B	1	0			
Adjoint administratif principal 1ère classe	Administrative	C	0	0	0		
Adjoint administratif principal 2ème classe	Administrative	C	1	0			
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	Culturelle	C	1	1	1		
Surveillance voie publique							
Garde champêtre chef	Police	C	1	0			
DIRECTION DES SERVICES TECHNIQUES							
Ingénieur hors classe	Technique	A	1	0			
Ingénieur principal	Technique	A	1	0			
Secrétariat CTM							
Rédacteur	Administrative	B	1	1	1		
Rédacteur principal de 1ère classe	Administrative	B	1	1	1		
Rédacteur principal de 2ème classe	Administrative	B	0	0	0		
Adjoint administratif principal de 1ère classe	Administrative	C	1	1	1		
Adjoint administratif principal 2ème classe	Administrative	C	1	0	0		
Agent de maîtrise principal	Technique	C	1	1	1		
Adjoint technique principal 1ère classe	Technique	C	1	0	0		
Voirie							
Ingénieur	Technique	A	1	0	0		
Technicien	Technique	B	1	0	0		
Technicien principal 1ère classe	Technique	B	1	1	1		
Agent de maîtrise principal	Technique	C	3	0			
Agent de maîtrise	Technique	C	2	2	2		
Adjoint technique principal 1ère classe	Technique	C	5	4	4		
Adjoint technique principal 2ème classe	Technique	C	4	2	2		
Adjoint technique	Technique	C	8	5	5		1 création

Espaces verts							
Technicien principal 2ème classe	Technique	B	1	1	1		
Technicien principal 1ère classe	Technique	B	1	0	0		
Agent de maîtrise principal	Technique	C	1	1	1		
Agent de maîtrise	Technique	C	2	1	1		
Adjoint technique principal 1ère classe	Technique	C	3	1	1		
Adjoint technique principal 2ème classe	Technique	C	3	2	2		
Adjoint technique	Technique	C	7	2	2		
Bâtiments							
Ingénieur	Technique	A	1	0	0		
Technicien principal 1ère classe	Technique	B	1	0			
Technicien	Technique	B	1	0			
Agent de maîtrise principal	Technique	C	3	3	3		
Agent de maîtrise	Technique	C	3	2	2		1 création
Adjoint technique principal 1ère classe	Technique	C	5	3	3		
Adjoint technique principal 2ème classe	Technique	C	4	4	4		
Adjoint technique	Technique	C	5	3	3		
Parc auto - Mécanique							
Technicien	Technique	B	1	0	0		
Agent de maîtrise principal	Technique	C	2	2	2		
Agent de maîtrise	Technique	C	0	0	0		
Adjoint technique principal 1ère classe	Technique	C	2	1	1		
Adjoint technique principal 2ème classe	Technique	C	0	0	0		
Adjoint technique	Technique	C	1	0			
DIRECTION DES RESSOURCES							
Service des Ressources humaines							
Adjoint administratif principal de 1ère classe	Administrative	C	2	1	1		
Adjoint administratif principal 2ème classe	Administrative	C	2	2	2		
Adjoint administratif	Administrative	C	2	0	0		
Comptabilité							
Rédacteur principal 1ère classe	Administrative	B	1	0	0		

Attaché	Administrative	A	1	1	1		
Adjoint administratif principal 1ère classe	Administrative	C	3	3	3		
Service des marchés publics							
Adjoint administratif	Administrative	C	0	0	0		1 suppression
Rédacteur principal 1ère classe	Administrative	B	1	1	1		
Restauration municipale							
Adjoint technique	Technique	C	5	3	2,03	1(8/35E) 1(28/35E)	1 création/1 suppression
Adjoint technique principal 2ème classe	Technique	C	9	7	6,57	1(20/35E)	1 création
Adjoint technique principal 1ère classe	Technique	C	6	4	4		
Agent de maîtrise	Technique	C	7	6	6		
Agent de maîtrise principal	Technique	C	3	1	1		
Entretien - Pôle remplacement							
Adjoint technique principal de 1ère classe	Technique	C	7	6	6		
Agent de maîtrise	Technique	C	1	1	1		
Adjoint technique principal 2ème classe	Technique	C	5	3	3		1 suppression
Adjoint technique	Technique	C	10	2	2		1 suppression
Sous-Total emplois permanents			338	208	203,3		
EMPLOIS NON PERMANENTS							
Espaces verts							
Apprenti	Technique		1	1			
Education							
Apprenti			1	1			
Petite enfance							
Apprenti	Médico-sociale		1	1			
Apprenti	Médico-sociale		1				
Sous-Total emplois non permanents			4	3	3		
TOTAL BUDGET PRINCIPAL			342	211	206,3		

Ainsi fait et délibéré les jour, mois et an que dessus.
Ont signé au registre Le Maire et le Secrétaire de séance.

Adoptée à l'unanimité :
Adoptée à la majorité :
Abstention :
Contre :

Le Maire de Saint-Junien
Hervé Beudet

Le Secrétaire